

Montrouge, le 28 janvier 2019

Le Crédit Agricole s'engage pour l'égalité des chances et l'insertion des jeunes : 750 élèves de 3^{ème} issus de collèges REP et REP+ seront accueillis en stage dans toute la France en 2019

L'expérience professionnelle est une clé pour faciliter l'insertion des jeunes sur le marché du travail mais trouver un stage peut se révéler complexe pour des élèves évoluant dans des milieux socialement peu connectés.

Dans le cadre de son engagement sociétal, le Crédit Agricole ouvre ses portes aux élèves des collèges Réseau d'Education Prioritaire (REP ou REP+) pour leur permettre de trouver un stage de qualité.

Le Crédit Agricole s'engage à accueillir 750 jeunes de collèges REP ou REP+

750 élèves de 3^{ème} seront accueillis en stage au sein du groupe Crédit Agricole en 2019, soit 5 % de l'effort national demandé par le Gouvernement aux entreprises privées :

- 450 élèves au sein des Caisses régionales de Crédit Agricole,
- 300 élèves au sein de Crédit Agricole S.A. et ses filiales.

Les stagiaires sont scolarisés dans des collèges REP ou REP+ à proximité des implantations du Crédit Agricole. Ils seront accueillis durant une semaine par les différents métiers du Groupe (banque, assurance, immobilier, ... et fonctions supports) à travers toute la France, dans les Caisses régionales, mais aussi sur les campus de Montrouge (92) et de Saint-Quentin-en-Yvelines (78).

Cet engagement s'inscrit dans une stratégie plus large d'inclusion sociale, financière et numérique.

Une première vague accueillie dès janvier 2019 avec un programme d'accueil spécifique

Dès le 28 janvier 2019, 20 élèves scolarisés au collège Joliot-Curie de Bagneux seront accueillis par les équipes de Crédit Agricole S.A. sur le campus de Montrouge.

Durant une semaine, ils alterneront entre séances collectives (matinée d'ouverture ; visite de CACD2, la manufacture digitale de Crédit Agricole S.A. ; présentation du sponsoring du Groupe ; animation par l'IFCAM, l'Université du Groupe sur la robotique et les sciences cognitives...) et participation aux activités du service qui les accueille.

Ce programme complet leur permettra à la fois d'avoir une meilleure compréhension de l'organisation d'un grand groupe, de participer à des situations de travail et de bénéficier de conseils sur la formalisation de leur CV et le

déroulement des entretiens professionnels de recrutement. Chaque élève sera accompagné tout au long de la semaine par un tuteur volontaire.

Dans la France entière, les 39 Caisses régionales accueilleront des collégiens tout au long de l'année dans leurs sièges et en agence. Au cours d'une immersion d'une semaine, les élèves pourront : découvrir la diversité des métiers proposés par une banque, se familiariser avec le modèle coopératif et mutualiste et se sensibiliser à la gestion d'un budget et au fonctionnement de la banque. Cette action s'inscrit parfaitement dans la politique des Caisses régionales qui vise à favoriser l'accès des jeunes au monde du travail. Elles proposent depuis toujours aux étudiants des stages et des emplois d'été et ont forgé un modèle d'intégration des jeunes notamment au travers de l'apprentissage et l'alternance.

LCL s'engage auprès des jeunes dans leur orientation scolaire et professionnelle

Par ailleurs, LCL accueillera en 2019 dans son réseau bancaire 300 élèves de classe de 3^{ème} tous collèges confondus.

Les jeunes peuvent postuler directement dans les 367 agences volontaires (Paris, Strasbourg, Nancy, Lyon...). Le directeur d'agence sera leur tuteur pendant les 5 jours.

Au cours de ce stage, les collégiens découvriront les activités du monde bancaire, l'organisation et la vie au quotidien d'une agence. Un kit d'accueil et de suivi de stage sera remis au collégien pour l'aider à réaliser son rapport de stage.

Quelques chiffres :

Aujourd'hui en France, l'origine sociale conditionne encore trop souvent la réussite scolaire des élèves. Ainsi, sur les 200 000 élèves qui décrochent de leurs études avant le bac, près de la moitié sont des enfants d'ouvriers (contre 5% d'enfants de cadres)¹. Ces derniers sont également largement sous-représentés dans l'enseignement supérieur, toutes filières confondues : 1 étudiant sur 10 a des parents ouvriers² alors qu'ils représentent près de 30% de cette classe d'âge.

Retrouvez la tribune LinkedIn que Philippe Brassac, Directeur général de Crédit Agricole S.A., a publié en octobre 2018 sur le sujet : <https://www.linkedin.com/pulse/insertion-des-jeunes-que-l%C3%A9tat-organise-lanous-serons-brassac/>

CONTACTS PRESSE DU GROUPE CREDIT AGRICOLE

Pauline Vasselle	+ 33 1 43 23 07 31	pauline.vasselle@credit-agricole-sa.fr
Caroline de Cassagne	+ 33 1 49 53 41 72	caroline.decassagne@ca-fnca.fr
Julie Terzulli	+ 33 1 42 95 10 61	julie.terzulli@lcl.fr

Tous nos communiqués de presse sur : www.credit-agricole.com



Crédit_Agricole



Groupe Crédit Agricole



créditagricole_sa

¹ Source INSEE

² Source Ministère de l'Éducation Nationale